

# VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PANEVĖŽIO DARBO RINKOS MOKYMO CENTRO 2013 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

## I. INFORMACIJA APIE VEIKLOS TIKSLUS, POBŪDĮ IR VEIKLOS REZULTATUS PER FINANSINIUS METUS

Vykdamas viešosios įstaigos Panevėžio darbo rinkos mokymo centro (toliau – Įstaiga) įstatuose nurodytus viešosios įstaigos tikslus, 2013 metais pagrindinės Įstaigos veiklos kryptys buvo:

- vykdyti profesinį mokymą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;
- teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos paslaugas;
- vykdyti vairuotojų mokymą, atitinkantį šiai veiklai keliamus reikalavimus;
- sudaryti sąlygas visuomenės nariams įgyti naują profesinę kvalifikaciją, tobulinti turimą bei persikvalifikuoti, užtikrinant galimybę mokytis visą gyvenimą;
- tapti veiksmingai dirbančia, modernia profesinio mokymo įstaiga, plėtojančia ir nuosekliai įgyvendinančia profesinį mokymą, orientuotą į regione paklausiausias ekonominės veiklos kryptis.

Pagrindiniai Įstaigos uždaviniai:

- kurti ir diegti naujas, tobulinti vykdomas profesinio mokymo programas, atitinkančias paklausą darbo rinkoje ir darbdavių reikalavimus;
- nuolat atnaujinti praktinio ir teorinio mokymo bazę;
- skatinti darbuotojus įgyti naujų kompetencijų ir tobulinti turimas;
- plėtoti bendradarbiavimą su darbdaviais ir socialiniais partneriais partneriais.

### Pagrindinė veikla

*Suaugusiųjų profesinis mokymas ir kvalifikacijos tobulinimas.* Įstaigoje vykdomos mokymo programos yra gana paklausios ir nuolat patenka į didžiausią darbo jėgos paklausą turinčių profesijų sąrašą Panevėžio apskrityje. Mokymo programų turinys nuolat keičiamas, prisitaikant prie laikmečio, besimokančiųjų ir darbdavių reikalavimų. Įstaiga siekia, kad besimokantys asmenys įgytų reikiamų teorinių žinių ir praktinių gebėjimų bei gautų šių dienų darbo rinkos poreikius atitinkantį profesinį išsilavinimą.

Profesinio mokymo paslaugos per 2013 m. suteiktos 2410 asmenims pagal 62 formaliojo ir neformaliojo profesinio mokymo programas.

*Profesinė reabilitacija.* Įstaiga jau antrus metus teikia profesinės reabilitacijos paslaugas. Profesinės reabilitacijos pagrindinis tikslas - ugdyti ir/ar atkurti neįgaliųjų darbingumą ir didinti jų įsidarbinimo galimybes. Per ataskaitinį laikotarpį į neįgaliųjų profesinę reabilitaciją atvyko 20 asmenų. Iš jų - 4 asmenys, kuriems nustatytas 30% – 40% darbingumo lygis ir 16 asmenų, kuriems nustatytas 45% – 55% darbingumo lygis. Per 2013 metus profesinės reabilitacijos paslaugos suteiktos 16 asmenų.

### Projektinė veikla

2013 m. Įstaiga tęsė veiklas pagal šiuos Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramos projektus:

- pagal 2007-2013 m. Sanglaudos skatinimo veiksmų programos 2 prioriteto „Viešųjų paslaugų kokybė ir prienamumas: sveikatos, švietimo ir socialinė infrastruktūra“ VP3-2.2-ŠMM-13-V priemonę „Profesinio mokymo infrastruktūros plėtra“ toliau buvo vykdomas projektas „Viešbučių, restoranų ir viešojo maitinimo sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje“, projekto kodas VP3-2.2-ŠMM-13-V-03-015. Projekto tikslai bei uždaviniai - užtikrinti regiono rinkos poreikius tenkinančių paslaugų infrastruktūros prieinamumą ir profesinio

mokymo standartus atitinkančią paslaugų kokybę bei įkurti viešbučių ir restoranų sektoriaus praktinio mokymo centrą;

- pagal tą pačią priemonę toliau buvo vykdomas ir projektas „Transporto sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje“, projekto kodas VP3-2.2-ŠMM-13-V-03-016. Šio projekto tikslas yra įkurti transporto sektoriaus praktinio mokymo centrą, kuriame bus galima kokybiškiau vykdyti besimokančių asmenų pasirengimą praktinei veiklai ir sudaryti sąlygas mokytojams ir dėstytojams nuolat tobulinti kvalifikaciją.

Pagal Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos priemonę „Aukščiausios kokybės formaliojo ir neformaliojo mokymo paslaugų teikimas“ Įstaiga partnerio teisėmis dalyvavo projekte "Profesinio mokymo kokybės gerinimas Panevėžio regiono profesinio mokymo įstaigose". Projekto tikslas - gerinti profesinio mokymo kokybę, uždaviniai - įdiegti bei įvertinti vidinės kokybės vadybos sistemą profesinio mokymo įstaigose. Spalio mėnesį Įstaigai suteiktas kokybės vadybos sertifikatas, patvirtinantis vadybos sistemos atitiktį ISO 9001:2008 (LST EN ISO9001:2008).

Įstaiga partnerio teisėmis dalyvauja vykdamas projektą „Profesinis mokymas pameistrystės forma darbo rinkos mokymo centruose“. Šio projekto tikslas - pameistrystės mokymo formų plėtojimas, siekiant gerinti besimokančiųjų asmenų pasirengimą praktinei veiklai. Pameistrystės mokymo forma yra labai patraukli darbdaviams, kurie turi galimybę investuoti į savo dirbančiųjų kvalifikaciją.

Projekto „Transporto srities modulinėms mokymo programoms skirtų mokymo priemonių rengimas ir modulinė mokymo programų išbandymas“ įgyvendinimo metu bus įdiegtos naujos mokymo priemonės transporto srities profesiniam mokymui, siekiant užtikrinti profesinio mokymo paslaugų kokybę ir rinkos poreikius, t.y. parengtos šios mokymo priemonės: vairuotojų rengimo kompiuterinė mokymo priemonė, atliktas jos vertinimas ir įdiegimas. Įstaigos profesijos mokytojai aktyviai dalyvauja šio projekto veiklų įgyvendinime.

Įstaiga 2013 m. pradėjo vykdyti du mobilumo projektus pagal Mokymosi visą gyvenimą programos Leonardo da Vinci paprogramę:

- „Profesinės reabilitacijos specialistų kvalifikacijos tobulinimas perimant komandinio darbo patirtį užsienio šalių įstaigose“. Pagrindinis projekto tikslas - tobulinti profesinės reabilitacijos specialistų komandinio darbo įgūdžius, siekiant didinti neįgalių asmenų motyvaciją profesinei reabilitacijai ir darbinei veiklai. Du Įstaigos profesinės reabilitacijos specialistai dviejų savaitių vizite Slovėnijoje įgijo reikiamos patirties;

- „Virėjų ir konditerių kvalifikacijos tobulinimo paslaugų patrauklumo didinimas perimant ES šalių patirtis“. Pagrindinis projekto tikslas - tobulinti virėjus ir konditerius rengiančių specialistų profesines kompetencijas ir įgytas patirtis pritaikyti organizuojant kvalifikacijos tobulinimo paslaugas viešbučių, restoranų ir viešojo maitinimo sektoriaus praktinio mokymo centruose. Du Įstaigos profesijos mokytojai su socialinių partnerių atstovais dalyvavo vizite Prancūzijoje;

Pagal Mokymosi visą gyvenimą programos Leonardo da Vinci paprogramę partnerio teisėmis Įstaiga dalyvauja penkių projektų veiklose:

- „Profesinio mokymo kokybės sistemos ES suaugusiųjų profesinio mokymo įstaigose“. Šio projekto mobilumo vizitai vyko Švedijoje, Vokietijoje, Graikijoje, Ispanijoje;

- „ES ekologiškų statybų plėtojimo patirties perėmimas tobulinant profesinio mokymo specialistų kvalifikaciją“. Šio projekto metu profesinio mokymo specialistai gilins žinias ir įgūdžius apie ekologines statybas, specialistų ruošimą, prisitaikant prie atsinaujinančių darbo rinkos poreikių. Projekto dalyviai lankosi Vokietijoje, Belgijoje, Olandijoje, Maltoje, Anglijoje;

- „ES šalių patirtis mokant jaunuolius, turinčius specialiųjų ugdymosi poreikių“. Projekto tikslas - susipažinti su pirminio profesinio mokymo sistemomis, pritaikytomis specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems jaunuoliams ir įgyti profesinių žinių Turkijoje, Jungtinėje Karalystėje, Olandijoje, Graikijoje, Maltoje;

- „Gerosios patirties mainai autodrome“. Projekto vizito Latvijoje tikslas - įgyti žinių, naujų įgūdžių, susipažinti su naujoviškais metodais bei įgyti praktikos dirbti autodrome, mokant transporto priemonių vairuotojus, bei turimų gebėjimų tobulinimas ir atnaujinimas.

- „Neįgaliųjų įsidarbinimo galimybių didinimas“. Projekto įgyvendinimo metu susipažįstama su ES šalių patirtimi, rengiamos rekomendacijos, ką reikėtų koreguoti profesinės rehabilitacijos procese, kad neįgalieji dalyvaujantieji šiame procese turėtų daugiau įsidarbinimo galimybių. Gerosios patirties pasikeitimo partneriai – Švedijoje ir Vokietijoje.

## **II. ĮSTAIGOS DALININKAI IR JŲ ĮNAŠAI**

Vienintelis Įstaigos dalininkas finansinių metų pradžioje ir pabaigoje – Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija. Įnašo vertė – 833 724 Lt, dalininko kapitalo dydis – 833 724 Lt.

## **III. GAUTOS LĖŠOS, JŲ ŠALTINIAI IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS PAGAL IŠLAIDŲ RŪŠIS**

Įstaigos 2013 m. pajamos iš įstatuose nurodytos veiklos – 3 012 578 Lt. Suteiktų mokymo paslaugų pajamos – 2 877 512 Lt. Daugiau nei trečdalis šių pajamų - 35,1 % - gauta iš savo lėšomis mokymą baigusiu gyventojų, 58 % finansuoti darbo biržų lėšomis, 6,9 % - įstaigų ir organizacijų lėšomis.

Įstaigos įprastinė veikla nėra finansuojama biudžeto ar dalininko lėšomis. Finansavimo gavimas yra susijęs su Įstaigos dalyvavimu projektinėje veikloje, kuri išsamiai pristatyta I skyriuje. Vykdomų projektų finansavimui gautos lėšos yra panaudojamos projektuose numatytoms veikloms įgyvendinti. 2013 m. vykdytų projektų veiklų įgyvendinimui panaudotas finansavimas - 2698 tūkst. Lt

Pajamos, gautos iš Įstaigos mokymo bei su tuo susijusios veiklos, yra panaudojamos toliau tai veiklai vykdyti ir įstatuose numatytiems tikslams įgyvendinti. Šios veiklos vykdymo išlaidos pagal jų rūšis aptartos V skyriuje.

## **IV. INFORMACIJA APIE ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ**

2013 m. Įstaiga tęsė vairuotojų praktinio mokymo centro statybą pagal projektą „Transporto sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje“. Nebaigtos statybos vertė metų pabaigoje – 11068 tūkst. Lt. Šio projekto lėšomis ataskaitiniais metais įsigyta ilgalaikio turto už 2275 tūkst. Lt. Projekto „Viešbučių, restoranų ir viešojo maitinimo sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje“ lėšomis statomo objekto nebaigtos statybos vertė ataskaitinių metų pabaigai – 1815 tūkst. Lt, ilgalaikio turto projekto veikloms vykdyti įsigijimai – 484 tūkst. Lt.

Nuosavomis lėšomis 2013 m. buvo įsigyta mokymui skirto ilgalaikio turto už 19 tūkst. Lt.

2013-aisiais finansiniais metais Įstaiga perleido šį visiškai nudėvėtą, Įstaigos veiklai neberekalingą ir nebenaudotiną ilgalaikį turtą:

- lengvąjį automobilį Opel Astra, gamybos metai 2000 m., pelnas iš perleidimo – 3 099 Lt;
- autobusą Mercedes Benz 208, gamybos metai 1978 m., pelnas iš perleidimo – 3 549 Lt;
- termokonvekcinę krosnį Umox XV303G, pelnas iš perleidimo – 599 Lt.

## **V. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ - IŠLAIDOS DARBO UŽMOKESČIUI**

Per finansinius metus Įstaiga, vykdydama įstatuose numatytą veiklą (be projektinės veiklos), patyrė 2 651 tūkst. Lt sąnaudų. Suteiktų paslaugų savikaina sąnaudose sudarė 54,9 %, veiklos sąnaudoms teko 45,1 % .

Išlaidos darbo užmokesčiui bei su juo susijusiems mokesčiams 2013 m. sudarė 1 321 tūkst. Lt. Kitos 2013 m. patirtos sąnaudos:

- ilgalaikio turto nusidėvėjimas – 74 912 Lt;
- patalpų išlaikymas – 81 511 Lt;

- pastatų remontas – 524 153 Lt;
- ryšių paslaugos – 8 708 Lt;
- transporto išlaikymas – 199 131 Lt;
- kitos – 442 468 Lt.

## **VI. DARBUOTOJŲ SKAIČIUS**

Finansinių metų pradžioje Įstaigoje dirbo 35, o pabaigoje – 44 darbuotojai.

## **VII. SĄNAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS**

Įstaigos valdymo sąnaudos 2013 m. – 290 tūkst. Lt.

## **VIII. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ, IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS VADOVO IŠMOKOMS**

Įstaigos vadovas - direktorius Valentinas Masilionis - vadovauja Įstaigai nuo 2000-ųjų metų. Įstaigos vadovo darbo užmokestis nustatytas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimu Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“. Pagal šiuo nutarimu patvirtintus kriterijus 2013 m. Įstaiga buvo priskirta II-ajai viešųjų įstaigų kategorijai, kuri apsprendžia vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį. Įstaigos vadovui 2012 m. nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas yra 11,2, taikant LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos bazinį dydį.

2013 m. Įstaigos vadovui išmokėta 694 Lt komandiruočių dienpinigių. Kitų išmokų vadovui mokėta nebuvo.

## **IX. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS AR SU DALININKU SUSIJUSIEMS ASMENIMS**

VšĮ Panevėžio darbo rinkos mokymo centras 2013 m. nepatyrė jokių išlaidų kolegialių organų narių išmokoms ar su Įstaigos dalininku susijusių asmenų naudai.

Direktorius

Valentinas Masilionis