

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PANEVĖŽIO DARBO RINKOS MOKYMO CENTRO 2014 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I. INFORMACIJA APIE VEIKLOS TIKSLUS, POBŪDĮ IR VEIKLOS REZULTATUS PER FINANSINIUS METUS

Vykdamas viešosios įstaigos Panevėžio darbo rinkos mokymo centro (toliau – Įstaiga) įstatuose nurodytus viešosios įstaigos tikslus, 2014 metais pagrindinės Įstaigos veiklos kryptys buvo:

- vykdyti profesinį mokymą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;
- teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos paslaugas;
- vykdyti vairuotojų mokymą, atitinkantį šiai veiklai keliamus reikalavimus;
- sudaryti sąlygas visuomenės nariams įgyti profesinę kvalifikaciją, tobulinti turimą bei persikvalifikuoti, užtikrinant galimybę mokytis visą gyvenimą;
- tęsti ir įtvirtinti veiksmingai dirbančios, modernios profesinio mokymo įstaigos, plėtojančios ir nuosekliai įgyvendinančios profesinį mokymą, orientuotą į regione paklausiausias ekonominės veiklos kryptis, viziją ir praktiką.

Pagrindiniai Įstaigos uždaviniai:

- kurti ir diegti naujas, tobulinti vykdomas profesinio mokymo programas, atitinkančias paklausą darbo rinkoje ir darbdavių reikalavimus;
- nuolat atnaujinti praktinio ir teorinio mokymo bazę;
- skatinti darbuotojus įgyti naujų kompetencijų ir tobulinti turimas;
- plėtoti bendradarbiavimą su darbdaviais ir socialiniais partneriais.

Pagrindinė veikla

Suaugusiųjų profesinis mokymas ir kvalifikacijos tobulinimas. Įstaigoje vykdomos mokymo programos yra gana paklausios ir nuolat patenka į didžiausią darbo jėgos paklausą turinčių profesijų sąrašą Panevėžio apskrityje. Mokymo programų turinys nuolat pritaikomas prie kintančių laikmečio, besimokančiųjų ir darbdavių reikalavimų. Įstaiga siekia, kad besimokantys asmenys įgytų reikiamų teorinių žinių ir praktinių gebėjimų bei gautų šių dienų darbo rinkos poreikius atitinkantį profesinį išsilavinimą.

Profesinio mokymo paslaugos per 2014 m. suteiktos 3454 asmenims pagal 66 formaliojo ir neformaliojo profesinio mokymo programas.

Profesinė reabilitacija. Įstaiga jau trečius metus teikia profesinės reabilitacijos paslaugas. Profesinės reabilitacijos pagrindinis tikslas - ugdyti ir/ar atkurti neįgaliųjų darbingumą ir didinti jų įsidarbinimo galimybes. Per ataskaitinį laikotarpį į neįgaliųjų profesinę reabilitaciją atvyko 10 asmenų. Iš jų - 5 asmenys, kuriems nustatytas 30% – 40% darbingumo lygis ir 5 asmenys, kuriems nustatytas 45% – 55% darbingumo lygis. Per 2014 metus profesinės reabilitacijos paslaugos suteiktos 12 asmenų.

Projektinė veikla

2014 m. Įstaiga tęsė veiklas pagal šiuos Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramos projektus:

- pagal 2007-2013 m. Sanglaudos skatinimo veiksmų programos 2 prioriteto „Viešųjų paslaugų kokybė ir prienamumas: sveikatos, švietimo ir socialinė infrastruktūra“ VP3-2.2-ŠMM-13-V priemonę „Profesinio mokymo infrastruktūros plėtra“ buvo baigtas vykdyti projektas „Viešbučių, restoranų ir viešojo maitinimo sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje“, projekto kodas VP3-2.2-ŠMM-13-V-03-015. Projekto tikslai bei uždaviniai - užtikrinti regiono rinkos poreikius tenkinančių paslaugų infrastruktūros prieinamumą ir profesinio mokymo standartus atitinkančią paslaugų kokybę bei įkurti viešbučių ir restoranų sektoriaus

praktinio mokymo centrą. Projekto įgyvendinimo metu buvo įkurtas viešbučių ir restoranų sektoriaus praktinio mokymo centras: įgyvendinti statybos darbai, įsigyti baldai, profesionali virtuvės, baro, skalbimo ir valymo įranga. Ataskaitiniais metais pradėtas vykdyti mokymas naujajame sketoriniame praktinio mokymo centre;

- pagal tą pačią priemonę toliau buvo baigtas vykdyti projektas „Transporto sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje“, projekto kodas VP3-2.2-ŠMM-13-V-03-016. Šio projekto tikslas buvo įkurti transporto sektoriaus praktinio mokymo centrą, kuriame bus galima kokybiškiau vykdyti besimokančių asmenų pasirengimą praktinei veiklai ir sudaryti sąlygas mokytojams ir dėstytojams nuolat tobulinti kvalifikaciją. Projekto rezultatas - pastatytas autodromas, atlikta pastatų renovacija, nupirktos mokomosios transporto priemonės, kompiuteriai, baldai, įkurtas transporto ir sandėliavimo SPMC, kuriame sudarytos sąlygos rengti aukštos kvalifikacijos specialistus. Taip pat buvo naujai parengtos mokymo programos, tobulinamos pedagoginio personalo kvalifikacijos, ruošiama metodinė medžiaga.

Įstaiga partnerio teisėmis dalyvauja vykdant projektą „Profesinis mokymas pameistrystės forma darbo rinkos mokymo centruose“. Šio projekto tikslas - pameistrystės mokymo formų plėtojimas, siekiant gerinti besimokančiųjų asmenų pasirengimą praktinei veiklai. Pameistrystės mokymo forma yra labai patraukli darbdaviams, kurie turi galimybę investuoti į savo dirbančiųjų kvalifikaciją. 2014 m. pagal šį projektą Įstaigoje apmokyta 160 asmenų.

Projekto „Transporto srities modulinėms mokymo programoms skirtų mokymo priemonių rengimas ir modulinį mokymo programų išbandymas“ įgyvendinimo metu diegiamos naujos mokymo priemonės transporto srities profesiniam mokymui, siekiant užtikrinti profesinio mokymo paslaugų kokybę ir rinkos poreikius, t.y. rengiama vairuotojų rengimo kompiuterinė mokymo priemonė, atliekamas jos vertinimas ir įdiegimas. Įstaigos profesijos mokytojai aktyviai dalyvauja šio projekto veiklų įgyvendinime.

2014 m. pagal Erasmus+ programos KA1 "Asmenų mokymosi mobilumo" programą Įstaiga pradėjo vykdyti projektą "Novatoriškumas ES plaukų ir grožio priežiūros paslaugų sektoriuje kuriant palankias sąlygas savarankiškam karjeros plėtojimui", projekto Nr. 2014-1-LT01-KA102-000222. Projekto tikslas - tobulinti plaukų ir grožio priežiūros specialistų profesines kompetencijas ir atnaujinti sektoriaus mokymo programas numatant kūrybiškumo ir verslumo gebėjimų ugdymo svarbą mokinių savarankiškos karjeros plėtojimui. 2014 m. įvykdytas vizitas į Jungtinę Karalystę, kur du Panevėžio DRMC darbuotojai tobulino profesinę kvalifikaciją.

Įstaiga 2014 m. baigė įgyvendinti du mobilumo projektus pagal Mokymosi visą gyvenimą programos Leonardo da Vinci paprogramę:

- „Profesinės reabilitacijos specialistų kvalifikacijos tobulinimas perimant komandinio darbo patirtį užsienio šalių įstaigose“. Pagrindinis projekto tikslas - tobulinti profesinės reabilitacijos specialistų komandinio darbo įgūdžius, siekiant didinti neįgalių asmenų motyvaciją profesinei reabilitacijai ir darbinei veiklai. Du Įstaigos profesinės reabilitacijos specialistai dviejų savaitių vizite Slovėnijoje įgijo reikiamos patirties;

- „Virėjų ir konditerių kvalifikacijos tobulinimo paslaugų patrauklumo didinimas perimant ES šalių patirtis“. Pagrindinis projekto tikslas - tobulinti virėjus ir konditerius rengiančių specialistų profesines kompetencijas ir įgytas patirtis pritaikyti organizuojant kvalifikacijos tobulinimo paslaugas viešbučių, restoranų ir viešojo maitinimo sektoriaus praktinio mokymo centruose. Vizitų Prancūzijoje ir Bulgarijoje dalyviai įgijo žinių ir patirties gastronomijos srityje. Projekto metu įgyti žinių ir patirties pagrindu parengta neformalaus mokymo programa "Desertų ruošimas" apima šaltųjų, karštųjų ir užšaldytų saldžių patiekalų ruošimą ir patiekimą.

Pagal Mokymosi visą gyvenimą programos Leonardo da Vinci paprogramę partnerio teisėmis Įstaiga dalyvavo keturių projektų veiklose:

- "ES ekologiškų statybų plėtojimo patirties perėmimas tobulinant profesinio mokymo specialistų kvalifikaciją". Šio projekto metu 5 Panevėžio DRMC profesinio mokymo specialistai gilino žinias ir įgūdžius apie ekologines statybas, specialistų ruošimą, prisitaikant prie atsinaujinančių darbo rinkos poreikių. Projekto dalyviai lankėsi Vokietijoje, Belgijoje, Olandijoje, Maltoje, Jungtinėje Karalystėje. Vizitų dalyviai parengė rekomendacijas kaip užsienio patirtis

konkrečioje srityje galėtų būti perkelta į Lietuvos profesinio mokymo programas ar pritaikyta mokymo aplinkoje;

- „ES šalių patirtis mokant jaunuolius, turinčius specialiųjų ugdymosi poreikių“. Projekto tikslas - susipažinti su pirminio profesinio mokymo sistemomis, pritaikytomis specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems jaunuoliams ir įgyti profesinių žinių Turkijoje, Jungtinėje Karalystėje, Olandijoje, Graikijoje, Maltoje;

- „Gerosios patirties mainai autodrome“. Projekto vizito Latvijoje tikslas - įgyti žinių, naujų įgūdžių, susipažinti su naujoviškais metodais bei įgyti praktikos dirbti autodrome, mokant transporto priemonių vairuotojus, bei turimų gebėjimų tobulinimas ir atnaujinimas.

- „Neįgalųjų įsidarbinimo galimybių didinimas“. Projekto įgyvendinimo metu susipažinta su ES šalių patirtimi, parengtos rekomendacijos, ką reikėtų koreguoti profesinės rehabilitacijos procese, kad neįgalieji dalyvaujantieji šiame procese turėtų daugiau įsidarbinimo galimybių. Gerosios patirties pasikeitimo partneriai – Švedijoje ir Vokietijoje.

II. ĮSTAIGOS DALININKAI IR JŲ ĮNAŠAI

Vienintelis Įstaigos dalininkas finansinių metų pradžioje ir pabaigoje – Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija. Įnašo vertė – 833 724 Lt, dalininko kapitalo dydis – 833 724 Lt.

III. GAUTOS LĖŠOS, JŲ ŠALTINIAI IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS PAGAL IŠLAIDŲ RŪŠIS

Įstaigos 2014 m. pajamos iš įstatuose nurodytos veiklos – 3 079 tūkst. Lt. Suteiktų mokymo paslaugų pajamos – 3 055 tūkst. Lt. Beveik pusė šių pajamų - 44 % - gauta iš savo lėšomis mokymą baigusiu gyventojų, 29 % finansuoti darbo biržų lėšomis, 27 % - įstaigų ir organizacijų lėšomis.

Įstaigos įprastinė veikla nėra finansuojama biudžeto ar dalininko lėšomis. Finansavimo gavimas yra susijęs su Įstaigos dalyvavimu projektinėje veikloje, kuri išsamiai pristatyta I skyriuje. Vykdomų projektų finansavimui gautos lėšos yra panaudojamos projektuose numatytoms veikloms įgyvendinti. 2014 m. vykdytų projektų veiklų įgyvendinimui panaudotas finansavimas - 1 416 tūkst. Lt.

Pajamos, gautos iš Įstaigos mokymo bei su tuo susijusios veiklos, yra panaudojamos toliau tai veiklai vykdyti ir įstatuose numatytiems tikslams įgyvendinti. Šios veiklos vykdymo išlaidos pagal jų rūšis aptartos V skyriuje.

IV. INFORMACIJA APIE ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ

2014 m. Įstaiga baigė vairuotojų praktinio mokymo centro statybos ir rekonstrukcijos darbus pagal projektą „Transporto sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje“. Projekto įgyvendinimo metu rekonstruoto ir naujai pastatyto nekilnojamojo turto vertė - daugiau nei 11 mln. Lt. Projekto lėšomis 2014 m. įsigyta ilgalaikio turto už 200 tūkst. Lt.

Projekto „Viešbučių, restoranų ir viešojo maitinimo sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje“ lėšomis baigtų statyti objektų vertė – daugiau nei 1,8 mln. Lt, ilgalaikio turto projekto veikloms vykdyti įsigijimai – 274 tūkst. Lt.

Nuosavomis lėšomis 2014 m. buvo atliktas asfalto dangos aikštelės J. Basanavičiaus g. 23A Panevėžyje remontas, Įstaigos teritorija aptverta tvora, įsigyta kito turto Įstaigos veiklai, viso už 161 tūkst. Lt.

2014-aisiais finansiniais metais Įstaiga nurašė visiškai nudėvėtą, Įstaigos veiklai nebereikalingą ir nebenaudotiną ilgalaikį turto, kurio įsigijimo vertė buvo 10 tūkst. Lt.

V. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ - IŠLAIDOS DARBO UŽMOKESČIUI

Per finansinius metus Įstaiga, vykdydama įstatuose numatytą veiklą, patyrė 3 593 tūkst. Lt sąnaudų. Suteiktų paslaugų savikaina sąnaudose sudarė 69,5 %, veiklos sąnaudoms teko 30,5 % .

Išlaidos darbo užmokesčiui bei su juo susijusiems mokesčiams 2014 m. sudarė 1 587 tūkst. Lt. Kitos 2014 m. patirtos sąnaudos:

- ilgalaikio turto nusidėvėjimas – 1 015 tūkst. Lt;
- patalpų išlaikymas – 107 tūkst. Lt;
- pastatų remontas – 114 tūkst. Lt;
- ryšių paslaugos – 16 tūkst. Lt;
- transporto išlaikymas – 253 tūkst. Lt;
- kitos – 500 tūkst. Lt.

VI. DARBUOTOJŲ SKAIČIUS

Finansinių metų pradžioje Įstaigoje dirbo 44, o pabaigoje – 51 darbuotojas.

VII. SĄNAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS

Įstaigos valdymo sąnaudos 2014 m. – 294 tūkst. Lt.

VIII. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ, IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS VADOVO IŠMOKOMS

Įstaigos vadovas - direktorius Valentinas Masilionis - vadovauja Įstaigai nuo 2000-ųjų metų. Įstaigos vadovo darbo užmokestis nustatytas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimu Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“. Pagal šiuo nutarimu patvirtintus kriterijus 2014 m. Įstaiga buvo priskirta II-ajai viešųjų įstaigų kategorijai, kuri apsprendžia vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį. Įstaigos vadovui 2014 m. nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas yra 11,2, taikant LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos bazinį dydį.

2014 m. Įstaigos vadovui išmokėta 743 Lt komandiruočių dienpinigių. Kitų išmokų vadovui mokėta nebuvo.

IX. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS AR SU DALININKU SUSIJUSIEMS ASMENIMS

VšĮ Panevėžio darbo rinkos mokymo centras 2014 m. nepatyrė jokių išlaidų kolegialių organų narių išmokoms ar su Įstaigos dalininku susijusių asmenų naudai.

Direktorius

Valentinas Masilionis