

VIEŠOJI ĮSTAIGA PANEVĖŽIO DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS

2016 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I. INFORMACIJA APIE VEIKLOS TIKSLUS IR POBŪDĮ, VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMĄ IR VEIKLOS REZULTATUS PER FINANSINIUS METUS, VEIKLOS PLANUS IR PROGNOZES ATEINANTIEMS FINANSINIAMS METAMS

Vykdamas viešosios įstaigos Panevėžio darbo rinkos mokymo centro (toliau – Įstaiga) įstatuose nurodytas nuostatas, 2016 metais pagrindinis Įstaigos veiklos tikslas buvo tenkinti viešuosius interesus vykdamas švietimo veiklą, padėti asmeniui įgyti kvalifikaciją ir (ar) kompetencijas, atitinkančias šiuolaikinių mokslo, technologijos, ekonomikos ir kultūros lygį, padedančias jam įsitvirtinti ir konkuruoti kintančioje darbo rinkoje.

Pagrindiniai Įstaigos veiklos uždaviniai:

- teikti pirminio ir tęstinio profesinio mokymo, profesinės reabilitacijos paslaugas;
- tenkinti mokinių pažinimo, lavinimosi ir saviraiškos poreikius, sudaryti sąlygas išsiugdyti bendrąsias kompetencijas;
- sudaryti sąlygas profesijos kvalifikacijai tobulinti ir persikvalifikuoti.

Profesinis mokymas, kvalifikacijos tobulinimas, perkvalifikavimas. Įstaigoje vykdomos mokymo programos yra gana paklausios ir nuolat patenka į didžiausią darbo jėgos paklausą turinčių profesijų sąrašą Panevėžio apskrityje. Mokymo programų turinys nuolat keičiamas, prisitaikant prie laikmečio, besimokančiųjų ir darbdavių reikalavimų, atsižvelgiant į atsinaujinusias mokymo sąlygas. Įstaiga siekia, kad besimokantys asmenys įgytų reikiamų teorinių žinių ir praktinių gebėjimų bei gautų šių dienų darbo rinkos poreikius atitinkantį profesinį išsilavinimą. Profesinio mokymo paslaugos suteiktos 2750 asmenims pagal 73 formaliojo ir neformaliojo profesinio mokymo programas.

Įstaigos veiklos apimtis geriausiai atspindi bendras vykdytų mokymo valandų skaičius. Kiekvienais metais mokymų apimtis didėja. Per ataskaitinius metus jis siekė daugiau kaip 421 tūkst. mokymo valandų.

2016 metais Įstaigos viešbučių ir restoranų bei transporto ir sandėliavimo sektorių mokymo centrų praktinio mokymo bazėse įgijo praktinius įgūdžius ir juos tobulino apie 2200 kitų profesinio mokymo teikėjų mokinių ir daugiau kaip 30 kitų profesinio mokymo įstaigų profesijos mokytojų ir bendrojo ugdymo mokyklų mokytojų.

Neįgaliųjų profesinė reabilitacija. Įstaiga nuo 2012 metų teikia profesinės reabilitacijos paslaugas. Profesinės reabilitacijos pagrindinis tikslas - ugdyti ir/ar atkurti neįgaliųjų darbingumą ir didinti jų įsidarbinimo galimybes. Per ataskaitinį laikotarpį į neįgaliųjų profesinę reabilitaciją atvyko 28 asmenys. Iš jų 10 asmenų, kuriems nustatytas 45 % darbingumo lygis; 6 asmenys, kuriems nustatytas 40% darbingumo lygis; 7 asmenys, kuriems nustatytas 35% darbingumo lygis; 4 asmenys, kuriems nustatytas 30% darbingumo lygis ir 1 asmuo, kuriam nustatytas 20% darbingumo lygis.

Per 2016 m. įsidarbino 25 profesinės reabilitacijos dalyviai (6 dalyviai - laisvoje darbo rinkoje; 17 dalyvių išduoti verslo liudijimai; 2 dalyviai pradėjo individualią veiklą). Įsidarbinimas pasiekė 93% lygį.

Projektinė veikla.

Erasmus+ KA1 programos finansuojami mobilumo projektai.

2016 m. Įstaiga pagal Erasmus+ KA1 programą pradėjo vykdyti projektą „Nuotolinio mokymo būdo pritaikymas profesiniame mokyme“, projekto numeris 2016-1-LT01-KA102-022813. Projekto tikslas - tobulinti darbuotojų kompetencijas nuotolinio mokymo srityje ir įgytą patirtį pritaikyti organizuojant mokymus nuotoliniu būdu. 8 Įstaigos darbuotojai tobulino savo profesinę kvalifikaciją mobilumo vizituose Čekijoje ir Jungtinėje Karalystėje..

Įstaiga 2016 m. baigė įgyvendinti mobilumo projektą „Eko vairavimo mokymo specialistų kvalifikacijos tobulinimas“ (projekto numeris 2015-1-LT-01-KA102-013144). Projekto tikslas - tobulinti transporto sektoriaus profesijos mokytojų ir instruktorių kompetencijas, siekiant pagerinti transporto sektoriaus mokymo paslaugų kokybę. 6 Įstaigos darbuotojai patobulino profesinę kvalifikaciją Portugalijoje, Italijoje ir Vokietijoje. Parengta neformali vairuotojų kvalifikacijos tobulinimo programa.

Įstaiga partnerio teisėmis (projekto koordinatorius Tęstinio mokymo centrų asociacija) dalyvauja projekte „ECVET- suaugusiųjų (tęstinis) profesinis mokymas“ (projekto numeris 2016-1-LT01-KA102-022901). Projekto tikslas – pagilinti supratimą ir susitarimus, kaip ECVET principai ir įrankiai gali būti diegiami praktikoje ir vieningai naudojami visoje tęstinio mokymo sistemoje, siekiant profesinio mokymo kokybės gerinimo, profesinio mokymo priartinimo prie asmens poreikių ir mokymosi visą gyvenimą tikslų. 2016 m. įvykdytas vizitas į Ispaniją. 1 Įstaigos darbuotojas tobulino profesinę kvalifikaciją.

Erasmus+ KA2 Strateginės partnerystės programos finansuojami projektai.

2016 m. Įstaiga pagal Erasmus+ KA2 programą pradėjo vykdyti projektą „The ME-commercer: a new VET Professional profile for Micro Enterprises“ (projekto numeris 2016-1-LT01-KA202-023175). Projekto tikslas - parengti naują mokymo programą „ME-verslas“, skirtą E-verslo vystymui mažose įmonėse. Projekto įgyvendinimo metu bus atliktas e-verslo situacijos Europoje tyrimas, parengta e-verslo specialisto nuotolinio profesinio mokymo programa; išaugęs įmonių, išnaudojančių elektroninės prekybos galimybes, skaičius; paskatintas profesinio mokymo įstaigų ir verslo sektoriaus bendradarbiavimas sprendžiant aktyvaus ištraukimo į darbo rinką ir verslo vystymo problemas. Projekto partneriai - Bluebook S.r.l. (Italija); ProEduca o.s. (Čekija); Official Chamber of Commerce, Industry and Services of Caceres (Ispanija).

Įstaiga įgyvendina projektą ir antrą šios programos projektą „The PERsonal facilitator: a challenge for VET“ (projekto numeris 2015-1-CZ01-KA202-014013) pagal Erasmus+ KA2 Strateginės partnerystės programą. Projekto tikslas - didinti profesinio mokymo aktualumą darbo rinkai ir mažinti gebėjimų neatitiktį darbo rinkos reikmėms. Projekto įgyvendinimo metu bus atliktas tyrimas apie žmogiškųjų išteklių valdymą organizacijose. Bus atlikta anketinė apklausa, siekiant išsiaiškinti darbuotojo, galinčio pagelbėti visiems darbuotojams, poreikį. Remiantis tyrimo rezultatais, bus apibrėžtos tokio darbuotojo pagrindinės savybės, funkcijos ir parengta nauja neformali mokymo programa „Asmeninis pagalbininkas“. Projekto koordinatorius - ProEduca o.s. (Čekija), projekto partneriai - Panevėžio DRMC; Bluebook S.r.l. (Italija).

Ryšiai su visuomene. Įstaiga siekia, kad besimokantys asmenys įgytų reikiamų teorinių žinių ir praktinių gebėjimų bei gautų šių dienų darbo rinkos poreikius atitinkantį profesinį išsilavinimą. Glaudus ryšių su teritorinėmis darbo biržomis ir potencialiais darbdaviais bei kitais socialiniais partneriais palaikymas leidžia lanksčiai reaguoti ne tik į pasikeitimus darbo rinkoje, bet ir kartu spręsti bedarbių užimtumo problemas. Įstaigos darbuotojai glaudžiai bendradarbiauja su apskrities darbdaviais, organizuojami darbdavių susitikimai su mokiniais. Darbdaviai profesijos mokytojams sudaro galimybę susipažinti su jų turima naujausia įranga ir medžiagomis. Vykdam mokinių praktinį mokymą, palaikomas nuolatinis ryšys su Panevėžio regiono prekybos, viešo maitinimo įmonėmis, duonos kepyklomis, statybos ir transporto įmonėmis bei kitas paslaugas teikiančiomis įmonėmis. Bendradarbiavimas su darbdaviais, kartu siekiant nuolatinio praktinio mokymo kokybės gerinimo, sudaro palankias sąlygas įdarbinti kuo didesnę skaičių absolventų.

Įstaigos darbuotojai skaito paskaitas ir bendradarbiauja su bendrojo lavinimo mokyklų vyresniųjų klasių mokiniais, kurie lankosi Įstaigoje, susipažįsta su profesijomis, praktinio mokymo galimybėmis. Įmonių, įstaigų ir organizacijų vadovai bei darbuotojai supažindinami su suaugusiųjų profesinio mokymo galimybėmis, puikia Įstaigos praktinio bei teorinio mokymo baze.

Balandžio mėnesį surengta Įstaigos atvirų durų diena Visą dieną visi norintys galėjo apsilankyti Panevėžio darbo rinkos mokymo centre, susipažinti su Įstaigos teikiamomis paslaugomis, stebėti profesijos mokytojų vedamas atviras pamokas, dalyvauti paskaitose ir kituose pristatymuose. Surengtos parodos „Konditerijos gaminių idėjos kasdieniniam ir šventiniam stalui“;

„Fušetinio stalo serviravimo elementai“; „Servetėlių lankstymo būdai“. Įstaigą aplankė per 200 Panevėžio miesto ir rajono bendruomenės narių, Panevėžio miesto bendro ugdymo mokyklų mokiniai, mokytojai.

Surengti susitikimai Panevėžio teritorinėje darbo biržoje ir jos skyriuose (Biržų, Pasvalio, Kupiškio, Rokiškio, Panevėžio) pristatant Įstaigos teikiamas mokymo bei profesinės rehabilitacijos paslaugas, supažindinima su sektorinių praktinio mokymo centrų veikla ir juose teikiamomis paslaugomis.

Dalyvauta Panevėžio Rožyno bendruomenės ir Panevėžio Rožyno progimnazijos organizuotame renginyje: „Atvirų durų diena: profesijų pristatymas“, kur mūsų Įstaigos mokiniai kartu su profesijos mokytojais pristatė kirpėjo, manikiurininko, siuvėjo, barmeno, padavėjo, floristo profesijas. Kirpėjos visiems norintiems demonstravo ir darė šukuosenas, pynė madingas kasas, patarinėjo plaukų priežiūros klausimais. Manikiūrinių darė manikiūrą, padavėjai ir barmenai mokė serviruoti stalus, floristės demonstravo įvairius puokščių ir kompozicijų gaminimo būdus, siuvėjos puošė kalėdinę eglutę savo pasiūtais kalėdiniais žaisliukais.

Įstaigoje organizuotos sveikatingumo dienos - „Mankšta visiems“; „Klausk ir judėk“; „Streso valdymas“. Vyko esamų ir buvusių profesinės rehabilitacijos dalyvių gerosios patirties sklaidos susitikimai, Tarptautinės neįgaliųjų dienos minėjimas.

Viešbučių ir restoranų sektoriuje praktinio mokymo centre organizuoti seminarai profesijos mokytojams ir bendro ugdymo mokyklų technologijų mokytojams „Moodle virtualios mokymosi aplinkos galimybės pamokų metu pagal virėjo mokymo programą“, „Technologinio raštingumo ugdymas šiuolaikinėje mokykloje“, „Šiuolaikinės sveikos mitybos tendencijos apdorojant produktus karščiu“. Taip pat vyko seminaras, skirtas Panevėžio rajono ugdymo ir globos įstaigų maisto gaminimo darbuotojų kompetencijų tobulinimui - „Šiuolaikinės sveikos mitybos tendencijos apdorojant maistą karščiu“ bei seminaras mokiniams, profesijos mokytojams ir darbdaviams - „Naujausių žaliavų panaudojimas naudojant inovatyvias technologijas“.

Transporto sektoriaus sektoriuje praktinio mokymo centre vyko konkursai „Saugiausias Panevėžio apskrities vairuotojas“, „Saugus dviratininkas“, „Atsakinga šeima-saugus eismas“, skirtas saugaus eismo dienai, į kurių buvo pakviesti dalyvauti miesto gyventojai ir svečiai.

Įstaiga dalyvaujama parodose „Expo Aukštaitija 2016“ ir „Studijos 2016“ pristatė savo teikiamas paslaugas. Pirmąjį rugsėjo savaitgalį Panevėžys šventė 513 - ajį miesto gimtadienį. Šventinėje eisenoje dalyvavo ir Panevėžio darbo rinkos mokymo centro darbuotojai. Miesto gyventojams ir svečiams buvo pademonstruotos naujos mokomosios transporto priemonės, profesinio mokymo paslaugų įvairovė.

Įstaiga aktyviai dalyvauja Lietuvos vairuotojų rengimo įstaigų asociacijos, Tęstinio mokymo centrų asociacijos, Lietuvos viešbučių ir restoranų asociacijos veiklose, yra Panevėžio pramonės, prekybos ir amatų rūmų, Lietuvos restoranų vyriausiųjų virėjų ir konditerių asociacijos narė.

Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro direktoriaus įsakymu patvirtinta Transporto paslaugų profesinio mokymo metodinės komisijos sudėtis. Šios komisijos bazinė profesinio mokymo įstaiga patvirtinta viešoji įstaiga Panevėžio darbo rinkos mokymo centras. Komisijos veiklos uždavinys – gerinti profesinio mokymo kokybę transporto sektoriaus darbuotojų sektoriuje. Įstaigoje vyksta komisijos posėdžiai, metodiniai profesijos mokytojų susirinkimai.

Informacija apie teikiamas paslaugas ir kitą veiklą Įstaiga dalijasi spaudoje bei internetinėje svetainėje www.paneveziodrnc.lt.

Veiklos planai ir prognozės ateinantiems finansiniams metams:

- teikti profesinio mokymo paslaugas pagal ne mažiau kaip pagal 40 formaliojo ir 40 neformaliojo profesinio mokymo programų;
- apmokyti iš viso ne mažiau kaip 1500 asmenų pagal formaliojo profesinio mokymo programas ir 1700 asmenų pagal neformaliojo profesinio mokymo programas;
- bendradarbiauti su darbdaviais ir siekti, kad darbdavių pasiūstų mokyti asmenų procentas nuo visų besimokančiųjų būtų ne mažiau kaip 30 %;

- teikti profesinės reabilitacijos paslaugas ne mažiau kaip 25- iems asmenims pagal individualias programas ir siekti, kad ne mažiau kaip 60% asmenų, baigusiujų profesinės reabilitacijos programą, įsidarbintų;
- siekti, kad ne mažiau kaip 85% pradėjusių mokytis asmenų įgytų kvalifikaciją ir sėkmingai baigtų mokymo programas;
- teikti profesinio mokymo paslaugas kitų profesinio mokymo teikėjų mokiniams;
- plėtoti profesinio mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo paslaugas sektorinių praktinio mokymo centrų mokymo bazėse;
- parengti ne mažiau kaip po vieną paraišką Erasmus + programos VET specialistų mobilumui.

II. ĮSTAIGOS DALININKAI, JŲ ĮNAŠAI IR KAPITALO DYDIS

Įstaigos dalininkas – Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija. Įnašo vertė – 241.463 Eur, dalininko nuosavo kapitalo dydis 2016 metų pradžioje – 1.599.685 Eur, metų pabaigoje – 1.796.673 Eur.

III. ĮSTAIGOS GAUTOS LĖŠOS, JŲ ŠALTINIAI IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS PAGAL EKONOMINĖS KLASIFIKACIJOS STRAIPSNIS

Įstaigos 2016 m. pajamos iš įstatuose nurodytos veiklos – 1.119.234 Eur. Suteiktų mokymo paslaugų pajamos – 1.096.453 Eur. 60 procentų šių pajamų gauta mokant bedarbius ar išpėtus apie atleidimą asmenis, kuriuos mokytis nukreipia Lietuvos darbo biržos teritoriniai skyriai, 25 procentai – iš savo lėšomis mokymą baigusiu gyventojų, 15 procentų – įstaigų ir organizacijų lėšomis.

Įstaigos įprastinė veikla nėra finansuojama valstybės biudžeto ar dalininko lėšomis. Finansavimo gavimas yra susijęs su Įstaigos dalyvavimu projektinėje veikloje, kuri pristatyta I skyriuje. Vykdomų projektų finansavimui gautos lėšos yra panaudojamos projektuose numatytoms veikloms įgyvendinti. 2016 m. panaudotos ES ir valstybės biudžeto finansavimo lėšos – 328.465 Eur:

- panaudotos Europos Sąjungos ERASMUS+ programos lėšos – 29.303 Eur;
- ES struktūrinių fondų ir valstybės biudžeto paramos projektams lėšos:
 - projektas „Neįgaliųjų profesinės reabilitacijos paslaugų infrastruktūros kūrimas Panevėžio apskrityje”, Nr. VP3-2.4-SADM-02-V-02-004, panaudotas finansavimas, nudėvint ilgalaikį turtą – 41.962 Eur;
 - projektas “Viešbučių, restoranų ir viešojo maitinimo sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje”, Nr. VP3-2.2-ŠMM-13-V-03-015, panaudotas finansavimas, nudėvint ilgalaikį turtą – 78.181 Eur;
 - projektas “Transporto sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje”, Nr. VP3-2.2-ŠMM-13-V-03-016, panaudotas finansavimas, nudėvint ilgalaikį turtą – 178.330 Eur;
- panaudotos valstybės biudžeto finansavimo, gauto 2000- 2004 m. iš Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos nekilnojamojo turto įsigijimui ir remontui, lėšos – 690 Eur.

Gauto projektų finansavimo panaudojimas pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius:

- darbo užmokestis ir su juo susijusios išlaidos – 12.575 Eur;
- komandiruotės (kelionių ir mobilumo išlaidos) – 16.559 Eur;
- ilgalaikio turto nusidėvėjimas – 299.163 Eur;
- kitos išlaidos – 168 Eur.

Pajamos, gautos iš Įstaigos mokymo bei kitos veiklos, yra panaudojamos viešąjį interesą tenkinančiai veiklai – mokymui pagal formaliojo ir neformaliojo profesinio mokymo programas – vykdyti ir įstatuose numatytiems tikslams įgyvendinti. Šios veiklos vykdymo sąnaudos pagal jų rūšis aptartos V skyriuje.

IV. INFORMACIJA APIE ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ

2016 m. Įstaigos įsigyto ilgalaikio turto vertė – 22.973 Eur. Įstaigos mokomųjų automobilių parkas papildytas B kategorijos vairuotojų mokymui skirtu automobiliu Toyota Auris (15.950 Eur), siuvėjų operatorių bei lengvų drabužių siuvėjų mokymo įranga atnaujinta siuvimo mašinomis (2.361 Eur), įsigyta biuro įrangos ir biuro baldų (4.662 Eur).

2016-aisiais finansiniais metais Įstaiga, suderinusi su dalininku, nurašė visiškai nudėvėtą, nereikalingą, naudojimui nebetinkamą ilgalaikį turtą: kompiuterius ir biuro įrangą (4 vnt.), mokymo informacinius standus (3 vnt.), vairavimo duomenų įrašymo įrenginius (2 vnt.) Nurašyto turto įsigijimo vertė – 4.744 Eur, likutinė vertė – 3 Eur.

V. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ - IŠLAIDOS DARBO UŽMOKESČIUI

Per finansinius metus Įstaiga, vykdydama įstatuose numatytą veiklą, patyrė 1.256.896 Eur sąnaudų. Suteiktų paslaugų savikaina sąnaudose sudarė 69 procentus, veiklos ir kitoms sąnaudoms teko 31 procentas visų sąnaudų.

Išlaidos darbo užmokesčiui bei su juo susijusiems mokesčiams 2016 m. sudarė 632.785 Eur. Kitos 2016 m. patirtos sąnaudos:

- ilgalaikio turto nusidėvėjimas – 320.666 Eur;
- patalpų išlaidos – 68.907 Eur;
- ryšių paslaugos, internetas – 3.266 Eur;
- kitos – 231.272 Eur.

VI. DARBUOTOJŲ SKAIČIUS

Finansinių metų pradžioje Įstaigoje dirbo 60, o pabaigoje – 56 darbuotojai.

VII. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS

Įstaigos valdymo sąnaudos 2016 m. – 90.954 Eur.

VIII. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ, IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS VADOVO IŠMOKOMS

Įstaigos vadovas – direktorius Valentinas Masilionis – vadovauja Įstaigai nuo 2000-ųjų metų. Įstaigos vadovo darbo užmokestis nustatytas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimu Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“. Pagal šiuo nutarimu patvirtintus kriterijus Įstaiga priskirta II-ajai viešųjų įstaigų kategorijai, kuri apsprendžia vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį. Įstaigos vadovui 2016 m. sausio–rugsėjo mėn. galiojo LR švietimo ir mokslo ministro 2015.03.26 įsakymu Nr. V-268 nustatytas 11,8 mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas, nuo 2016 m. spalio mėn. nustatytas koeficientas 11,9, taikant LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos bazinį dydį. Mėnesinės algos kintamoji dalis – 33 procentai nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies (LR švietimo ir mokslo ministro 2016 m. sausio 28 d. įsakymas Nr. 24.1–09-P1-12S).

2016 m. Įstaigos vadovui išmokėta 764 Eur komandiruočių dienpinigiams ir komandiruočių išlaidų kompensavimui. Kitų išmokų vadovui mokėta nebuvo.

IX. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS AR SU DALININKU SUSIJUSIEMS ASMENIMS

VŠĮ Panevėžio darbo rinkos mokymo centras 2016 m. nepatyrė jokių išlaidų kolegialių organų narių išmokoms.

Ataskaitiniais metais Įstaiga turėjo sandorių su asmenimis, įvardintais Viešųjų įstaigų įstatymo 3 str. 3 d. 3 p. , t. y. su dalininku susijusiais asmenimis. VŠĮ Panevėžio profesinio rengimo centrui, įmonės kodas 111963995, – juridiniam asmeniui, kurio dalyvių susirinkime daugiau kaip pusę balsų turi LR švietimo ir mokslo ministerija – išmokėta 10.618 Eur ir gauta 595 Eur už suteiktas paslaugas pagal PVM sąskaitas faktūras.

Direktorius

Valentinas Masilionis